



«Утверждаю»  
Директор АНО СПО  
«Школа классического танца»  
Л.А.Ледях  
« 01 » 09 2014 г.

## **ПРОГРАММА ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ**

1. Общие сведения об АНО СПО «Школа классического танца», ее характерные особенности.

Вид деятельности, режим работы, специфика образовательного процесса.

2. Основные положения законодательства об охране труда.

2.1. Трудовой договор, рабочее время и время отдыха, охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет.

В соответствии с Конституцией Российской Федерации – России каждый имеет право на труд, который он свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род занятий, а также право на защиту от безработицы.

Принудительный труд запрещен.

Трудовой договор (контракт) есть соглашение между трудящимся и организацией, по которому трудящийся обязуется выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а организация обязуется выплачивать трудящемуся заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, коллективным договором и соглашением сторон.. Условия договоров о труде, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством о труде, являются недействительными.

Определение срока трудового договора. Оформление трудового договора и ознакомление с ним работника под расписку.

Фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора, независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен.

Ознакомление с положением об оплачиваемом отпуске, определение продолжительности отпуска.

Определение выходных дней работника в соответствии с графиком работы АНО СПО «Школа классического танца» и режимом работы сотрудника.

Ознакомление работника с праздничными днями, в которые работа в АНО СПО «Школа классического танца» не производится.

2.2. Правила внутреннего распорядка АНО СПО «Школа классического танца», ответственность за их нарушение.

Трудовой распорядок в АНО СПО «Школа классического танца» определяется

«Правилами внутреннего трудового распорядка для работников АНО СПО «Школа классического танца», утвержденными общим собранием работников АНО СПО «Школа классического танца» по предоставлению администрации. Правила внутреннего трудового распорядка устанавливают взаимные права и обязанности работодателя и работника.

Ознакомление работника с «Правилами внутреннего трудового распорядка АНО СПО «Школа классического танца», с правами и обязанностями работодателя и работника.

2.3. Организация работы по охране труда в организации. Ведомственный, государственный надзор и общественный контроль за состоянием труда.

Государственная политика в области охраны труда определяет:

Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

Защиту законных интересов работников, пострадавших от несчастного случая, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве.

Установление компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда.

Работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации помещений и оборудования.

Ознакомление работника с его правами и обязанностями в области охраны труда и техники безопасности.

3. Общие правила поведения работника на территории АНО СПО «Школа классического танца».

Знакомство работника с помещениями АНО СПО «Школа классического танца», а также с планом эвакуации людей в аварийной ситуации.

Знакомство работника с инструкциями по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности АНО СПО «Школа классического танца», а также с должностными обязанностями в области охраны труда.